

Status de Controle/
Controle State:

Número/ Number:GW/IMS d-Br-L&C-07
Versão/Version: V1
Data/ Date:28/05/2025

Documento Controlado
Controlled document

Procedimento SGI IMS Procedure

Política de Privacidade para Candidatos Privacy Policy for Candidates

Preparado /Prepared:Yasmin Lisboa
Revisado/ Reviewed:SOFIA MARCIA ANDROULIDAKIS
Padronizado/ Standardized:Alana Sante
Auditado/ Verified:都保旺(Bowen),Daniel Velo
Aprovado/ Approved:张庚申(Andy Zhang)

Emitido pela GREAT WALL MOTOR BRASIL LTDA

Issued by GREAT WALL MOTOR BRASIL LTDA

*Melhorando aos poucos todos os dias
Improving little by little everyday*

	Número / Versão Number / Version	GW/IMS d-Br-L&C-07 V1
Política de Privacidade para Candidatos Privacy Policy for Candidates	Página Page	2/29

Introdução do Documento / Introduction Document

O Compliance & Data Protection é o departamento responsável pela preparação deste documento e tem o direito de alteração, revisão, manutenção e interpretação final do documento.

Compliance & Data Protection is the department responsible for the preparation of this document and has the right of amendment, revision, maintenance, and final interpretation of the document.

Histórico de revisão dos documentos / Document review history

Número de Revisão	Data Date	Principais Alterações Main Modification	Responsável Responsible	Departamento Department
V0	10/11/2023	Initial release	Sofia Androulidakis	Compliance & Data Protection
V1	02/06/2025	Policy review	Yasmin Lisboa	Compliance & Data Protection

	Número / Versão Number / Version	GW/IMS d-Br-L&C-07 V1
Política de Privacidade para Candidatos Privacy Policy for Candidates	Página Page	3/29

1. Propósito	1. Purpose
<p>A GREAT WALL MOTOR BRASIL LTDA., sendo a sede e suas filiais localizadas na Rua Arquiteto Olavo Redig de Campos, 106, 26º andar, Torre I, Chácara Santo Antônio, CEP 04711-035, São Paulo, (coletivamente, “GWM Brasil” ou “nós”), tem o compromisso de proteger e tratar com respeito todos os dados pessoais que você compartilhar.</p> <p>A GWM Brasil valoriza a privacidade e a proteção dos Dados Pessoais de seus candidatos. Esta Política de Privacidade para Candidatos tem como objetivo estabelecer diretrizes claras sobre a coleta, uso, armazenamento e proteção das informações pessoais fornecidas durante a candidatura para oportunidades na empresa. Garantimos a conformidade com a legislação aplicável, especialmente a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), e promovemos a transparência no tratamento de dados dos profissionais que participam de nossos processos seletivos.</p> <p>Para informações mais detalhadas sobre os princípios e diretrizes aplicáveis ao tratamento de dados pessoais, consulte a Política de Tratamento de Dados Pessoais.</p>	<p>GREAT WALL MOTOR BRASIL LTDA., with its head office and branches located at Rua Arquiteto Olavo Redig de Campos, 106, 26º andar, Torre I, Chácara Santo Antônio, CEP 04711-035, São Paulo, (collectively, “GWM Brazil” or “we”), is committed to protecting and treating with respect all personal data that you share.</p> <p>GWM Brazil values the privacy and protection of its candidates' personal data. This Candidate Privacy Policy aims to establish clear guidelines on the collection, use, storage and protection of personal information provided when applying for opportunities at the company. We guarantee compliance with applicable legislation, especially the General Data Protection Law (LGPD), and promote transparency in the processing of data of professionals who participate in our selection processes.</p> <p>For more detailed information on the principles and guidelines applicable to the processing of personal data, please consult the Personal Data Processing Policy.</p>
2. Aplicação	2. Application
<p>Esta Política de Privacidade para Candidatos aplica-se a todos os profissionais que participam de processos de recrutamento e seleção conduzidos pela GWM Brasil, incluindo aqueles realizados diretamente pela empresa ou por meio de plataformas e prestadores de serviços de recrutamento e seleção.</p> <p>A presente política regula o tratamento de dados pessoais coletados durante o processo de candidatura a uma vaga ou recrutamento, abrangendo informações fornecidas diretamente pelos candidatos,</p>	<p>This Candidate Privacy Policy applies to all professionals who participate in recruitment and selection processes conducted by GWM Brazil, including those carried out directly by the company or through recruitment and selection platforms and service providers.</p> <p>This policy regulates the processing of personal data collected during the application process for a vacancy or recruitment, covering information provided directly by candidates, as well as data collected</p>

bem como dados coletados por meio de terceiros autorizados, como plataformas de recrutamento, empresas de referência profissional e redes sociais profissionais, quando aplicável.

Caso o candidato seja selecionado e venha a se tornar um colaborador da GWM Brasil, a Política de Privacidade para Colaboradores passará a ser aplicável ao tratamento de seus dados pessoais a partir da formalização do vínculo empregatício.

through authorized third parties, such as recruitment platforms, professional reference companies and professional social networks, where applicable.

If the candidate is selected and becomes an employee of GWM Brazil, the Privacy Policy for Employees will apply to the processing of their personal data as of the formalization of the employment relationship.

3. Termos e definições

3. Term and definition

3.1. Dados pessoais são informações que identificam ou podem identificar uma pessoa física, direta ou indiretamente, como nome, CPF, endereço ou dados digitais.

3.1. Personal data is information that identifies or may identify a natural person, directly or indirectly, such as name, social security number, address or digital data.

3.2. Dados pessoais sensíveis são informações que revelam origem racial ou étnica, convicções religiosas, opiniões políticas, filiação a sindicatos, dados genéticos ou biométricos, saúde, vida sexual ou orientação sexual de uma pessoa. Eles demandam maior proteção devido ao risco de discriminação ou violações de direitos. O tratamento exige bases legais específicas e medidas rigorosas de segurança.

3.2. Sensitive personal data is information that reveals a person's racial or ethnic origin, religious beliefs, political opinions, trade union membership, genetic or biometric data, health, sex life or sexual orientation. They require greater protection due to the risk of discrimination or violations of rights. Processing requires specific legal bases and strict security measures.

3.3. A LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados) é a legislação brasileira que regula o tratamento de dados pessoais, com o objetivo de proteger a privacidade, promover a transparência e garantir os direitos dos titulares. Ela se aplica a empresas e organizações que coletam, armazenam ou utilizam dados pessoais no Brasil. A lei estabelece princípios, bases legais e sanções para o descumprimento.

3.3. The LGPD (General Data Protection Law) is the Brazilian legislation that regulates the processing of personal data, with the aim of protecting privacy, promoting transparency and guaranteeing the rights of data subjects. It applies to companies and organizations that collect, store or use personal data in Brazil. The law establishes principles, legal bases and sanctions for non-compliance.

3.4. Anonimização ou Dados anonimizados: São informações relativas a um titular que não podem ser identificadas, direta ou

3.4. Anonymization or anonymized data: This is information relating to a data subject that cannot be identified, directly or indirectly, by means of

indiretamente, por meio de meios técnicos razoáveis e disponíveis no momento do tratamento. Esses dados perdem a possibilidade de associação ao titular, desde que o processo de anonimização siga padrões técnicos consistentes e seja revisado regularmente para garantir sua irreversibilidade.

3.5. Controlador de Dados: Pessoa física ou jurídica responsável por decidir sobre o tratamento de dados pessoais.

3.6. Operador de Dados: Pessoa física ou jurídica que realiza o tratamento de dados em nome do controlador.

3.7. Titular de Dados: Pessoa física a quem os dados pessoais se referem.

3.8. Encarregado (DPO - Data Protection Officer): Pessoa ou equipe indicada para atuar como ponto de contato entre a empresa, os titulares dos dados e a autoridade de proteção de dados.

reasonable technical means available at the time of processing. This data loses the possibility of being associated with the data subject, provided that the anonymization process follows consistent technical standards and is regularly reviewed to ensure its irreversibility.

3.5. Data Controller: Natural or legal person responsible for deciding on the processing of personal data.

3.6. Data Operator: Natural or legal person who carries out the data processing on behalf of the controller.

3.7. Data Subject: Natural person to whom the personal data refers.

3.8. Data Protection Officer (DPO): Person or team appointed to act as the point of contact between the company, the data subjects and the data protection authority.

4. Responsabilidades

4.1. Compliance & Data Protection:

- Garantir que a Política de Privacidade para Candidatos esteja em conformidade com a LGPD e demais legislações aplicáveis.
- Revisar e atualizar periodicamente esta política para refletir eventuais mudanças regulatórias e operacionais.
- Monitorar e auditar a conformidade das práticas de proteção de dados nos processos de recrutamento e seleção.
- Atuar como ponto de contato para candidatos que desejem exercer seus direitos relacionados à privacidade e proteção de dados.

4. Responsibilities

4.1. Compliance & Data Protection:

- Ensure that the Candidate Privacy Policy complies with the LGPD and other applicable legislation.
- Periodically review and update this policy to reflect any regulatory and operational changes.
- Monitor and audit compliance with data protection practices in recruitment and selection processes.
- Acting as a point of contact for candidates wishing to exercise their rights relating to privacy and data protection.

- Atender solicitações de candidatos e responder às autoridades regulatórias sempre que necessário.
- Realizar treinamentos e campanhas de conscientização para a equipe de recrutamento sobre boas práticas de proteção de dados.

4.2. Equipe de Recrutamento e Seleção (RH):

- Coletar e processar apenas os dados pessoais estritamente necessários para a condução do processo seletivo.
- Garantir que todas as informações tratadas estejam em conformidade com esta política e com a LGPD.
- Solicitar o consentimento do candidato sempre que necessário, como para a retenção do currículo para futuras oportunidades ou a coleta de dados sensíveis.
- Informar aos candidatos como seus dados serão utilizados durante o processo seletivo.
- Garantir a exclusão ou anonimização dos dados dos candidatos que não forem contratados, respeitando os prazos estabelecidos nesta política.
- Reportar imediatamente qualquer incidente de segurança ou suspeita de vazamento de dados ao Departamento de Compliance & Data Protection.

4.3. Equipe de Tecnologia da Informação (TI):

- Implementar e manter medidas técnicas de segurança, incluindo controle de acessos, criptografia, firewalls e monitoramento de redes.
- Garantir que os sistemas de recrutamento utilizados pela GWM Brasil estejam adequados à proteção de dados e contemplem mecanismos de anonimização e exclusão segura.
- Monitorar e identificar possíveis

- Answering requests from candidates and responding to regulatory authorities whenever necessary.
- Carry out training and awareness campaigns for the recruitment team on good data protection practices.

4.2. Recruitment and Selection Team (HR):

- Collect and process only the personal data strictly necessary for conducting the selection process.
- Ensure that all information processed complies with this policy and the LGPD.
- Request the candidate's consent whenever necessary, such as for the retention of their CV for future opportunities or the collection of sensitive data.
- Inform candidates how their data will be used during the selection process.
- Guarantee the deletion or anonymization of the data of candidates who are not hired, respecting the deadlines established in this policy.
- Immediately report any security incident or suspected data leak to the Compliance & Data Protection Department.

4.3. Information Technology (IT) team:

- Implement and maintain technical security measures, including access control, encryption, firewalls and network monitoring.
- Ensure that the recruitment systems used by GWM Brazil are suitable for data protection and include anonymization and secure deletion mechanisms.

vulnerabilidades de segurança nos sistemas utilizados para armazenamento e processamento de dados dos candidatos.

- Aplicar protocolos de backup e recuperação de dados, garantindo a integridade das informações armazenadas.
- Garantir a segurança no compartilhamento de informações com terceiros, como plataformas de recrutamento e fornecedores externos, assegurando que tais parceiros atendam aos requisitos da LGPD.

4.4. Candidatos:

- Fornecer informações corretas e atualizadas no processo seletivo.
- Evitar o compartilhamento indevido de informações confidenciais que não sejam estritamente necessárias para a candidatura.
- Consultar a Política de Privacidade para Candidatos e buscar esclarecimentos sempre que houver dúvidas sobre o uso de seus dados.
- Solicitar a correção ou exclusão de seus dados caso identifique qualquer inconsistência ou deseje revogar seu consentimento para a retenção do currículo.
- Reportar imediatamente qualquer suspeita de uso indevido de seus dados ao Departamento de Compliance & Data Protection.

4.5. Terceiros e Parceiros

- Cumprir integralmente a LGPD e demais regulamentações aplicáveis.
- Garantir que todas as plataformas de recrutamento utilizadas tenham medidas adequadas de proteção de dados.
- Utilizar os dados dos candidatos apenas para os fins autorizados e descritos nos contratos firmados com a GWM Brasil.
- Implementar medidas técnicas e organizacionais adequadas para garantir a

Monitor and identify possible security vulnerabilities in the systems used to store and process candidate data.

- Apply backup and data recovery protocols, guaranteeing the integrity of the information stored.
- Ensure security when sharing information with third parties, such as recruitment platforms and external suppliers, ensuring that these partners meet the requirements of the LGPD.

4.4. Candidates:

- Provide accurate and up-to-date information during the selection process.
- Avoid sharing confidential information that is not strictly necessary for the application.
- Consult the Candidate Privacy Policy and seek clarification whenever there are questions about the use of your data.
- Request the correction or deletion of your data if you identify any inconsistencies or wish to revoke your consent for resume retention.
- Immediately report any suspicion of misuse of your data to the Compliance & Data Protection Department.

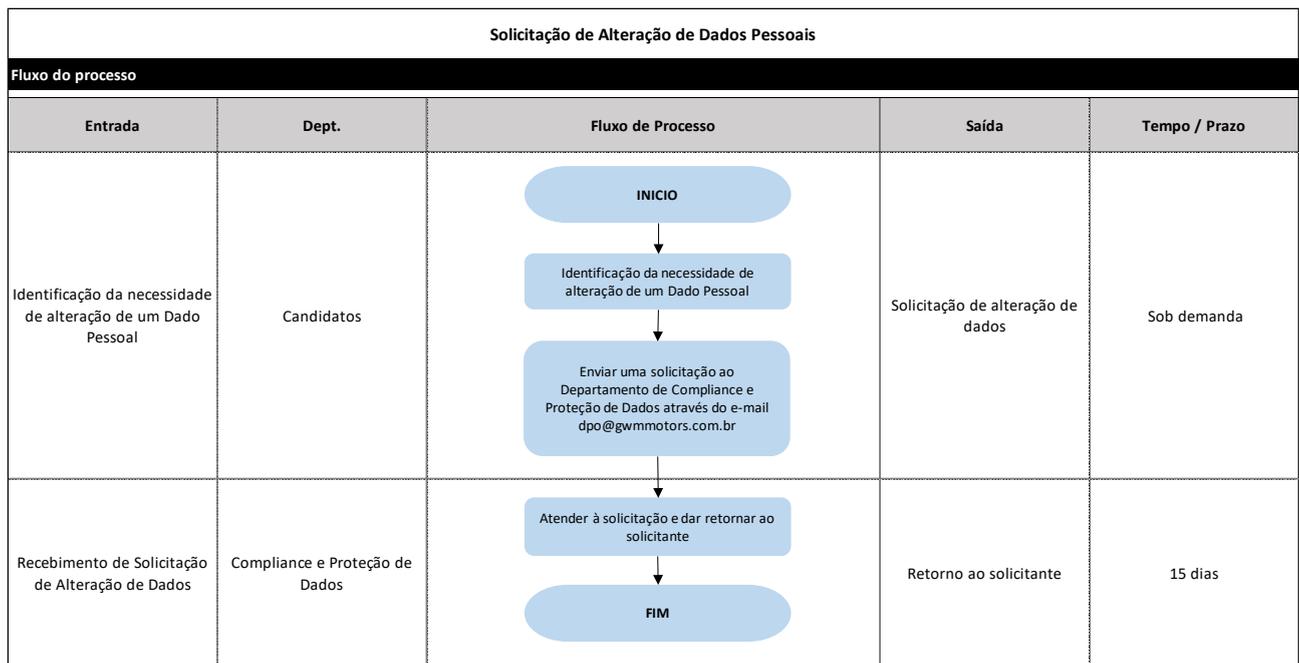
4.5. Third parties and partners

- Fully comply with the LGPD and other applicable regulations.
- Ensure that all recruitment platforms used have adequate data protection measures.
- Use candidate data only for the authorized purposes described in the contracts signed with GWM Brazil.
- Implement appropriate technical and organizational measures to ensure the security of shared data.

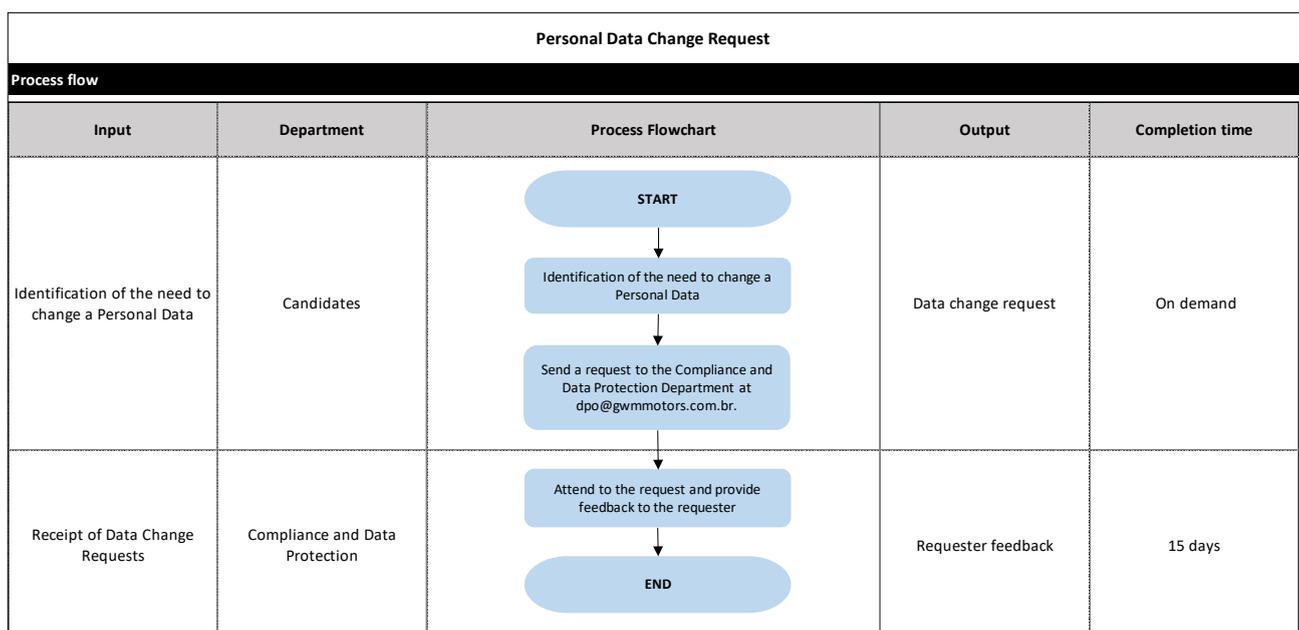
	Número / Versão Number / Version	GW/IMS d-Br-L&C-07 V1
Política de Privacidade para Candidatos Privacy Policy for Candidates	Página Page	8/29

<p>segurança dos dados compartilhados.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Submeter-se a auditorias e avaliações de conformidade sempre que solicitado pela GWM Brasil. 	<ul style="list-style-type: none"> • Submit to audits and compliance assessments whenever requested by GWM Brazil.
---	---

5. Fluxograma



5. Flow chart



	Número / Versão Number / Version	GW/IMS d-Br-L&C-07 V1
Política de Privacidade para Candidatos Privacy Policy for Candidates	Página Page	9/29

6. Detalhamento da Atividade/ Activity Description

6.1. Diretrizes Gerais	6.1. General Guidelines
<p>a) A GWM Brasil, como Controladora dos dados pessoais, é legalmente responsável pelo tratamento dessas informações e pela definição das finalidades e meios utilizados, conforme descrito nesta Política de Privacidade. Princípios fundamentais:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Transparência: Todos os titulares de dados serão informados, de forma clara e acessível, sobre como suas informações serão coletadas, utilizadas, armazenadas e compartilhadas. • Finalidade: Os dados pessoais serão tratados apenas para as finalidades legítimas, explícitas e previamente informadas aos titulares. • Minimização: A coleta e o tratamento de dados pessoais serão limitados ao mínimo necessário para atingir os objetivos informados, garantindo que apenas informações essenciais sejam processadas. • Segurança: Serão aplicadas medidas técnicas e organizacionais para proteger os dados pessoais contra acessos não autorizados, alterações, perda ou destruição. • Responsabilidade: A GWM Brasil compromete-se a demonstrar conformidade com as obrigações legais relacionadas à proteção de dados pessoais. <p>b) Se for necessária a coleta de dados não contemplados nesta Política ou seu uso para finalidades distintas das informadas, isso será feito mediante:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Autorização Específica: Sempre que aplicável, será solicitado o consentimento 	<p>a) GWM Brazil, as the Controller of personal data, is legally responsible for the processing of this information and for defining the purposes and means used, as described in this Privacy Policy. Fundamental Principles:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Transparency: All data subjects will be informed, in a clear and accessible manner, about how their information will be collected, used, stored and shared. • Purpose: Personal data will only be processed for legitimate, explicit and previously informed purposes. • Minimization: The collection and processing of personal data will be limited to the minimum necessary to achieve the stated objectives, ensuring that only essential information is processed. • Security: Technical and organizational measures will be applied to protect personal data against unauthorized access, alteration, loss or destruction. • Responsibility: GWM Brazil undertakes to demonstrate compliance with legal obligations relating to the protection of personal data. <p>b) If it is necessary to collect data not covered in this Policy or use it for purposes other than those stated, this will be done through:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Specific Authorization: Whenever applicable, the explicit consent of the data

	Número / Versão Number / Version	GW/IMS d-Br-L&C-07 V1
Política de Privacidade para Candidatos Privacy Policy for Candidates	Página Page	10/29

<p>explícito do titular.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comunicação Prévia: Os titulares serão informados com antecedência sobre a necessidade, finalidade e base legal do novo tratamento. <p>c) A GWM Brasil segue diretrizes rigorosas para a proteção de dados pessoais, conforme estabelecido na Política de Tratamento de Dados Pessoais, garantindo que o tratamento de informações dos candidatos esteja sempre em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e demais regulamentações aplicáveis.</p> <p>d) A GWM Brasil implementará controles e monitoramento contínuo para assegurar que o tratamento de dados permaneça conforme os requisitos legais. Sempre que possível, os dados serão anonimizados ou desidentificados para reduzir riscos à privacidade dos titulares.</p> <p>e) A GWM Brasil incentiva a proteção dos dados pessoais. Nunca compartilhe sua senha ou dados confidenciais com terceiros.</p>	<p>subject will be requested.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prior notice: Data subjects will be informed in advance of the need, purpose and legal basis for the new processing. <p>c) GWM Brazil follows strict guidelines for the protection of personal data, as established in the Personal Data Processing Policy, ensuring that the processing of candidates' information is always in compliance with the General Data Protection Law (LGPD) and other applicable regulations.</p> <p>d) GWM Brazil will implement controls and continuous monitoring to ensure that data processing remains in compliance with legal requirements. Whenever possible, data will be anonymized or de-identified to reduce risks to the privacy of data subjects.</p> <p>e) GWM Brazil encourages the protection of personal data. Never share your password or confidential data with third parties.</p>
6.2. Dados coletados	6.2 Data collected
<p>a) A GWM Brasil pode coletar seus dados pessoais durante o processo de candidatura para uma vaga em nossa empresa. A coleta pode ocorrer de diferentes formas, incluindo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Candidatura direta em uma de nossas vagas através de plataformas de recrutamento ou envio de currículo por e-mail. • Indicação interna feita por um de nossos colaboradores. • Coleta de dados publicamente disponíveis em perfis profissionais online, como redes 	<p>a) GWM Brazil may collect your personal data during the application process for a position in our company. Collection may take place in different ways, including:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Direct application for one of our vacancies through recruitment platforms or sending a CV by email. • Internal referral by one of our employees. • Collection of publicly available data from online professional profiles, such as social recruitment networks.

sociais de recrutamento.

- | | |
|--|--|
| <p>b) Caso você avance nas etapas do processo seletivo, outras informações poderão ser coletadas, sempre respeitando a legislação aplicável e o princípio da transparência.</p> <p>c) Para conduzir o processo de candidatura e seleção, podemos coletar diversos dados sobre você, incluindo:</p> <ul style="list-style-type: none">• Identificação geral e contato: Nome completo, sexo, data e local de nascimento, nacionalidade, documento de identificação civil (quando fornecido por você), e-mail, número de telefone fixo e/ou móvel e endereço residencial.• Foto: Apenas quando fornecida espontaneamente por você.• Formação profissional: Currículo, histórico acadêmico, nível de escolaridade, instituições frequentadas, idiomas, cursos, habilidades técnicas e competências, artigos ou publicações, participação em associações de classe ou outras.• Experiência profissional: Cargo, título, empregador, nível de gerência/reporte direto, tempo de trabalho, jornada de trabalho usual, localização do trabalho, departamento, cargo e responsabilidades, datas de início e término em empregos anteriores, razões da saída, histórico de emprego (incluindo cargos e empregadores anteriores) e cartas de recomendação. <p>d) Caso necessário para a avaliação da candidatura, poderemos coletar informações adicionais, fornecidas por você ou obtidas com seu consentimento, tais como:</p> <ul style="list-style-type: none">• Salário e benefícios: Salário base, bônus, | <p>b) If you progress through the stages of the selection process, other information may be collected, always respecting the applicable legislation and the principle of transparency.</p> <p>c) In order to conduct the application and selection process, we may collect various data about you, including:</p> <ul style="list-style-type: none">• General identification and contact details: Full name, gender, date and place of birth, nationality, civil identification document (when provided by you), e-mail address, landline and/or mobile telephone number and home address.• Photo: Only when provided spontaneously by you.• Professional background: Curriculum vitae, academic history, level of education, institutions attended, languages, courses, technical skills and competencies, articles or publications, participation in trade associations or others.• Professional experience: Position, title, employer, management level/direct report, length of time worked, usual working hours, work location, department, job title and responsibilities, start and end dates in previous jobs, reasons for leaving, employment history (including previous positions and employers) and letters of recommendation. <p>d) If necessary for the evaluation of the application, we may collect additional information, provided by you or obtained with your consent, such as:</p> <ul style="list-style-type: none">• Salary and benefits: Base salary, bonuses, |
|--|--|

comissões, plano de remuneração, benefícios como seguro saúde, seguro de vida, previdência privada, *stock options*, valores de aumentos salariais e data de pagamento.

- **Desempenho e histórico disciplinar:** Avaliações de desempenho, notas de avaliação e detalhes de eventuais procedimentos disciplinares, quando permitido pela legislação.
- **Pretensão de carreira:** Cargo pretendido, pretensão salarial, meio pelo qual se candidatou à vaga e disponibilidade para início das atividades.

e) Se necessário e em conformidade com a legislação brasileira aplicável, poderemos solicitar alguns dados pessoais sensíveis, como:

- Informações relacionadas à saúde ou deficiências, quando relevante para avaliar a necessidade de adaptações no ambiente de trabalho ou na execução das atividades.
- Dados relacionados a igualdade de oportunidades, como identidade de gênero, orientação sexual e origem étnica, apenas quando informados voluntariamente por você. Esses dados poderão ser utilizados de forma anonimizada para monitoramento de projetos de diversidade e inclusão.

f) Para determinadas vagas, e apenas quando permitido pela legislação aplicável e/ou decisão judicial favorável, a GWM Brasil poderá realizar verificações de antecedentes, conforme exigências do cargo pretendido. Nesses casos, podemos coletar:

- Certidões judiciais: Distribuição de ações cíveis e criminais em que o candidato seja parte.
- Certidão de antecedentes criminais,

commissions, compensation plan, benefits such as health insurance, life insurance, private pension, stock options, salary increase amounts and date of payment.

- **Performance and disciplinary history:** Performance appraisals, evaluation grades and details of any disciplinary procedures, where permitted by law.
- **Career aspirations:** Position sought, salary aspirations, means of applying for the position and availability to start work.

e) If necessary and in accordance with applicable Brazilian legislation, we may request certain sensitive personal data, such as:

- Information related to health or disabilities, when relevant to assess the need for adaptations in the work environment or in the performance of activities.
- Data related to equal opportunities, such as gender identity, sexual orientation and ethnic origin, only when voluntarily informed by you. This data may be used anonymously to monitor diversity and inclusion projects.

f) For certain vacancies, and only when permitted by applicable law and/or a favorable court decision, GWM Brazil may carry out background checks, according to the requirements of the position sought. In these cases, we may collect

- Judicial certificates: Distribution of civil and criminal actions in which the candidate is a party.
- Criminal record certificates, as permitted by

<p>conforme permitido por lei.</p> <ul style="list-style-type: none">• Verificação em sistemas de proteção ao crédito (SPC, SERASA, etc.), apenas quando relevante para a função pretendida. <p>g) Os dados coletados por meio dessas verificações serão analisados pelo departamento de Compliance e Proteção de Dados para garantir lisura, transparência e imparcialidade no processo seletivo. O candidato poderá se recusar a fornecer tais informações ou se opor à pesquisa de antecedentes. No entanto, dependendo do nível de complexidade e autoridade exigido pela vaga, a ausência dessas informações poderá impactar o processo de decisão da empresa, podendo configurar um impeditivo para a continuidade do candidato no processo seletivo.</p> <p>h) Esta coleta e uso de dados seguem os princípios da necessidade, adequação e minimização, garantindo que apenas as informações estritamente necessárias sejam utilizadas para os fins indicados.</p>	<p>law.</p> <ul style="list-style-type: none">• Checks on credit protection systems (SPC, SERASA, etc.), only when relevant to the position sought. <p>g) The data collected through these checks will be analyzed by the Compliance and Data Protection department to ensure fairness, transparency and impartiality in the selection process. The candidate may refuse to provide this information or object to the background check. However, depending on the level of complexity and authority required by the vacancy, the absence of this information may impact the company's decision-making process, and may constitute an impediment to the candidate's continuation in the selection process.</p> <p>h) This data collection and use follows the principles of necessity, adequacy and minimization, ensuring that only strictly necessary information is used for the purposes indicated:</p>
6.3. Justificativa	6.3. Justification
<p>a) Os dados pessoais coletados pela GWM Brasil são utilizados para atender às finalidades descritas nesta Política de Privacidade, sempre respeitando os princípios da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).</p> <p>b) Todo material será vinculado a finalidades específicas e respeitará os direitos do titular. O consentimento para tal uso pode ser revogado a qualquer momento.</p> <p>c) Caso o tratamento dos dados seja necessário para atender aos interesses legítimos da GWM Brasil, a empresa assegura que esse tratamento será</p>	<p>a) The personal data collected by GWM Brazil is used to fulfill the purposes described in this Privacy Policy, always respecting the principles of the General Data Protection Law (LGPD).</p> <p>b) All material will be linked to specific purposes and will respect the rights of the owner. Consent to such use may be revoked at any time.</p> <p>c) If the processing of data is necessary to meet GWM Brazil's legitimate interests, the company ensures that such processing will be carried out in</p>

realizado de forma a não comprometer os direitos e liberdades fundamentais dos candidatos, os quais sempre prevalecerão. A GWM Brasil busca equilibrar seus interesses legítimos com a proteção da privacidade dos titulares e garante que, sempre que essa base legal for utilizada, haverá uma avaliação criteriosa para evitar impactos indevidos aos direitos dos candidatos. Os tratamentos de dados com essa base legal podem ocorrer, por exemplo, para:

- **Aprimorar a gestão e experiência do candidato:** Analisar dados para otimizar processos seletivos, aprimorar a experiência do candidato e implementar melhorias nos critérios de recrutamento.
- **Garantir a segurança e integridade do processo seletivo:** Implementar medidas para prevenir fraudes em candidaturas, verificar a autenticidade de informações profissionais e proteger sistemas internos contra acessos não autorizados.
- **Atender a demandas operacionais e administrativas:** Como na organização de entrevistas, testes, avaliações técnicas, comunicação com candidatos e acompanhamento do processo seletivo.

d) O tratamento de dados pessoais realizado pela GWM Brasil durante os processos de recrutamento e seleção segue as bases legais previstas na Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), conforme descrito abaixo:

- **Consentimento:** Utilizamos o consentimento explícito dos candidatos quando necessário, como no caso de participação em pesquisas voluntárias de diversidade e inclusão ou quando houver

a way that does not compromise the fundamental rights and freedoms of the candidates, which will always prevail. GWM Brazil seeks to balance its legitimate interests with the protection of the privacy of data subjects and guarantees that, whenever this legal basis is used, there will be a careful evaluation to avoid undue impacts on the rights of candidates. Data processing on this legal basis may take place, for example, to:

- **Improving candidate management and experience:** Analyze data to optimize selection processes, enhance the candidate experience and implement improvements to recruitment criteria.
- **Ensuring the security and integrity of the selection process:** Implementing measures to prevent fraud in applications, verifying the authenticity of professional information and protecting internal systems from unauthorized access.
- **Meeting operational and administrative demands:** Such as organizing interviews, tests, technical assessments, communicating with candidates and monitoring the selection process.

d) The processing of personal data carried out by GWM Brazil during the recruitment and selection processes follows the legal bases set out in the General Data Protection Law (LGPD), as described below:

- **Consent:** We use the explicit consent of candidates when necessary, such as in the case of participation in voluntary diversity and inclusion surveys or when there is a need to use their image in institutional materials

necessidade de uso de imagem em materiais institucionais relacionados ao recrutamento. Exemplo: Autorização para uso da imagem do candidato em campanhas de *employer branding* da GWM Brasil.

- **Execução de Contrato ou Medidas Pré-Contratuais:** Tratamos dados pessoais necessários para avaliar a candidatura e conduzir o processo seletivo, incluindo análise de qualificações, entrevistas e testes técnicos. Exemplo: Coleta de informações sobre formação acadêmica e experiência profissional para avaliação de compatibilidade com a vaga.
- **Cumprimento de Obrigações Legais ou Regulatórias:** Alguns dados podem ser processados para cumprimento de exigências legais e regulatórias, especialmente em casos que envolvam políticas de inclusão, igualdade de oportunidades ou verificações obrigatórias para determinados cargos. Exemplo: Coleta de dados para fins de ações afirmativas e programas de inclusão social.
- **Interesses Legítimos:** A GWM Brasil poderá tratar dados de candidatos para garantir a segurança e integridade do processo seletivo, prevenir fraudes, otimizar seus processos internos de recrutamento e garantir a conformidade com normas internas. Exemplo: Verificação de referências profissionais e análise de compatibilidade do perfil do candidato com a cultura organizacional da empresa.
- **Exercício Regular de Direitos:** Podemos tratar dados pessoais para defesa da GWM Brasil em processos judiciais, administrativos ou arbitrais, sempre

related to recruitment. Example: Authorization to use the candidate's image in GWM Brazil's employer branding campaigns.

- **Execution of Contract or Pre-Contractual Measures:** We process personal data necessary to assess the application and conduct the selection process, including analysis of qualifications, interviews and technical tests. Example: Collecting information on academic background and professional experience to assess compatibility with the vacancy.
- **Compliance with Legal or Regulatory Obligations:** Some data may be processed to comply with legal and regulatory requirements, especially in cases involving inclusion policies, equal opportunities or mandatory checks for certain positions. Example: Data collection for the purposes of affirmative action and social inclusion programs.
- **Legitimate Interests:** GWM Brazil may process candidate data to ensure the security and integrity of the selection process, prevent fraud, optimize its internal recruitment processes and ensure compliance with internal standards. Example: Verification of professional references and analysis of the compatibility of the candidate's profile with the company's organizational culture.
- **Regular exercise of rights:** We may process personal data to defend GWM Brazil in judicial, administrative or arbitration proceedings, always guaranteeing the

	Número / Versão Number / Version	GW/IMS d-Br-L&C-07 V1
Política de Privacidade para Candidatos Privacy Policy for Candidates	Página Page	16/29

<p>garantindo a confidencialidade das informações. Exemplo: Armazenamento de registros do processo seletivo para demonstrar a conformidade das práticas de recrutamento em eventuais ações trabalhistas.</p>	<p>confidentiality of the information. Example: Storage of records of the selection process to demonstrate compliance of recruitment practices in possible labor lawsuits.</p>
6.4. Finalidades	6.4. Purposes
<p>a) A GWM Brasil compromete-se a tratar os dados pessoais dos candidatos de forma responsável e transparente, em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). O tratamento de dados pessoais será realizado somente quando houver uma justificativa adequada, observando as seguintes bases legais previstas na legislação vigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Consentimento do titular, quando aplicável e necessário, por exemplo: Retenção do currículo para futuras oportunidades, coleta de dados sensíveis (exemplo: informações de diversidade) e verificações adicionais de antecedentes, quando exigirem autorização prévia. • Cumprimento de obrigações legais ou regulatórias relacionadas ao processo de recrutamento e seleção. • Execução de medidas pré-contratuais, quando o tratamento dos dados for necessário para viabilizar a contratação. • Interesses legítimos da GWM Brasil, desde que não afetem indevidamente os direitos e liberdades fundamentais dos candidatos. • Arquivo e retenção de documentação. <p>b) Os dados coletados serão utilizados exclusivamente para finalidades compatíveis com o processo de recrutamento e seleção, respeitando os princípios da necessidade, transparência e minimização de dados. Assim,</p>	<p>a) GWM Brazil undertakes to process candidates' personal data in a responsible and transparent manner, in compliance with the General Data Protection Act (LGPD). The processing of personal data will only be carried out when there is an adequate justification, observing the following legal bases provided for in current legislation:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Consent of the data subject, when applicable and necessary, e.g.: Retention of CV for future opportunities, collection of sensitive data (e.g. diversity information) and additional background checks, when they require prior authorization. • Compliance with legal or regulatory obligations related to the recruitment and selection process. • Execution of pre-contractual measures, when the processing of the data is necessary to enable the hiring. • GWM Brazil's legitimate interests, provided they do not unduly affect the fundamental rights and freedoms of candidates. • Filing and retaining documentation. <p>b) The data collected will be used exclusively for purposes compatible with the recruitment and selection process, respecting the principles of necessity, transparency and data minimization. Thus, we may process your data to:</p>

podemos tratar seus dados para:

- Receber, analisar e responder às inscrições em um processo seletivo.
- Verificar as informações fornecidas e checar referências profissionais e acadêmicas, quando permitido.
- Avaliar a adequação do perfil do candidato à vaga pretendida, bem como para outras oportunidades na GWM Brasil, quando aplicável.
- Facilitar e conduzir entrevistas e dinâmicas de recrutamento, tanto presenciais quanto virtuais.
- Preparar uma carta de oferta de trabalho em caso de sucesso na candidatura.
- Utilizar informações encontradas em fontes públicas (como redes sociais profissionais) para identificar candidatos em potencial e sugerir oportunidades compatíveis na GWM Brasil.
- Realizar estatísticas e análises de planejamento, visando a administração de competências e habilidades das equipes e potenciais empregados.
- Assegurar a integridade e segurança do processo seletivo, prevenindo fraudes e garantindo a autenticidade das informações fornecidas.

c) A GWM Brasil reforça que os dados pessoais serão tratados de forma ética e segura, limitando-se exclusivamente às finalidades aqui descritas. O candidato tem o direito de revogar consentimentos ou solicitar esclarecimentos sobre o uso de seus dados pelo canal dpo@gwmmotors.com.br.

- Receive, analyze and respond to applications for a selection process.
- Verify the information provided and check professional and academic references, where permitted.
- Evaluate the suitability of the candidate's profile for the desired position, as well as for other opportunities at GWM Brazil, when applicable.
- Facilitating and conducting interviews and recruitment dynamics, both face-to-face and virtual.
- Preparing a job offer letter in the event of a successful application.
- Use information found on public sources (such as professional social networks) to identify potential candidates and suggest compatible opportunities at GWM Brazil
- Carrying out statistics and planning analyses, with a view to managing the competencies and skills of teams and potential employees.
- Ensuring the integrity and security of the selection process, preventing fraud and guaranteeing the authenticity of the information provided.

c) GWM Brazil emphasizes that personal data will be processed ethically and securely and will be limited exclusively to the purposes described herein. Candidates have the right to revoke their consent or request clarification on the use of their data via dpo@gwmmotors.com.br.

6.5. Compartilhamento de Dados

6.5. Data Sharing

a) A GWM Brasil compartilhará ou divulgará os

a) GWM Brazil will share or disclose personal data

dados pessoais apenas para os fins específicos para os quais foram coletados, conforme descrito nesta Política de Privacidade. Não será realizado compartilhamento ou divulgação para outras partes que não estejam indicadas nesta Política, exceto quando necessário para atender à finalidade original, com base legal adequada ou com o consentimento prévio do titular dos dados.

- b) A GWM Brasil não venderá, compartilhará ou transferirá os dados pessoais a terceiros, salvo nas hipóteses previstas nesta Política de Privacidade, mediante consentimento específico ou exigência legal. Em caso de novos compartilhamentos ou alterações significativas, o titular será previamente informado. No exercício de suas atividades e para cumprir as finalidades descritas, os dados pessoais poderão ser acessados ou transferidos para as seguintes categorias de destinatários, conforme necessário:

- **Equipes internas da GWM Brasil:** Para a condução do processo seletivo, incluindo equipes de Recursos Humanos, Compliance e Tecnologia da Informação, garantindo a segurança e conformidade dos procedimentos de recrutamento e seleção.
- **Fornecedores e prestadores de serviços:** Empresas que fornecem serviços de tecnologia, hospedagem em nuvem, processamento de pagamentos, logística e outros serviços essenciais.
- **Consultores e advogados:** Para o cumprimento de obrigações legais, regulatórias ou no exercício de direitos em processos judiciais, administrativos ou arbitrais.
- **Parceiros comerciais:** Em campanhas

only for the specific purposes for which it was collected, as described in this Privacy Policy. No sharing or disclosure will be made to other parties that are not indicated in this Policy, except when necessary to fulfill the original purpose, with an adequate legal basis or with the prior consent of the data subject.

- b) GWM Brazil will not sell, share or transfer personal data to third parties, except in the cases provided for in this Privacy Policy, with specific consent or legal requirement. In the event of new sharing or significant changes, the owner will be informed in advance. In the exercise of its activities and to fulfill the purposes described, personal data may be accessed or transferred to the following categories of recipients, as necessary:

- **GWM Brazil's internal teams:** For conducting the selection process, including Human Resources, Compliance, and Information Technology teams, ensuring the security and compliance of recruitment and selection procedures.
- **Suppliers and service providers:** Companies that provide technological services, cloud hosting, payment processing, logistics and other essential services.
- **Consultants and lawyers:** To comply with legal and regulatory obligations or to exercise rights in judicial, administrative or arbitration proceedings.
- **Commercial partners:** In specific

	Número / Versão Number / Version	GW/IMS d-Br-L&C-07 V1
Política de Privacidade para Candidatos Privacy Policy for Candidates	Página Page	19/29

<p>específicas, mediante consentimento do titular ou outra base legal apropriada.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Autoridades e órgãos públicos: Quando exigido por lei, como no caso de verificações obrigatórias para determinadas funções ou auditorias regulatórias. <p>c) Todos os terceiros que acessam dados pessoais são contratualmente obrigados a proteger a confidencialidade e a segurança das informações, seguindo os padrões exigidos pela LGPD. Os dados serão compartilhados apenas para atender às finalidades descritas nesta Política.</p> <p>d) Os dados pessoais também poderão ser acessados ou transferidos para autoridades, organismos públicos ou tribunais nacionais ou internacionais, caso seja exigido por lei ou em resposta a solicitações dessas entidades. A GWM Brasil compromete-se a fornecer essas informações somente no mínimo necessário para atender às finalidades legalmente exigidas.</p>	<p>campaigns, with the consent of the data subject or other appropriate legal basis.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Authorities and public bodies: When required by law, such as in the case of mandatory verifications for certain positions or regulatory audits. <p>c) All third parties that access personal data are contractually obliged to protect the confidentiality and security of the information, following the standards required by the LGPD. Data will only be shared to fulfill the purposes described in this Policy.</p> <p>d) Personal data may also be accessed or transferred to national or international authorities, public bodies or courts, if required by law or in response to requests from such entities. GWM Brazil undertakes to provide this information only to the minimum extent necessary to fulfill the legally required purposes.</p>
6.6. Transferência Internacional de Dados	6.6. International Data Transfer
<p>a) A GWM Brasil conduz operações em escala global, o que pode envolver a transferência de dados pessoais para locais fora do Brasil. Esses dados podem ser acessados e processados por nossas afiliadas, subsidiárias ou prestadores de serviços em diferentes países, sempre em conformidade com as leis de proteção de dados aplicáveis e esta Política de Privacidade. As transferências internacionais poderão ocorrer para viabilizar o uso de sistemas de recrutamento globais, realizar verificações de antecedentes em bases internacionais ou permitir o acesso de equipes de recrutamento multinacionais aos dados dos candidatos. Garantimos que qualquer transferência de seus dados pessoais para fora do</p>	<p>a) GWM Brazil conducts operations on a global scale, which may involve the transfer of personal data to locations outside Brazil. This data may be accessed and processed by our affiliates, subsidiaries or service providers in different countries, always in compliance with applicable data protection laws and this Privacy Policy. International transfers may occur to enable the use of global recruitment systems, conduct background checks in international databases, or allow multinational recruitment teams to access candidate data. We guarantee that any transfer of your personal data outside Brazil will be carried out with:</p>

Brasil será realizada mediante:

- **Consentimento explícito do titular:** Quando necessário, será solicitado o seu consentimento para transferências internacionais, especialmente para locais que não possuam padrões adequados de proteção de dados. A GWM Brasil poderá transferir dados de candidatos para plataformas de recrutamento globais ou prestadores de serviços de verificação de antecedentes no exterior, garantindo que essas transferências sejam respaldadas por cláusulas contratuais padrão ou outras salvaguardas legais.
- **Adoção de medidas de proteção:** Como a utilização de cláusulas contratuais padrão, certificações reconhecidas ou outras salvaguardas adequadas, assegurando que seus dados estejam protegidos mesmo em jurisdições com menor nível de proteção de dados.

b) Devido à natureza global de nossas operações, a GWM Brasil pode transferir dados pessoais para países que oferecem ou não níveis adequados de proteção de dados pessoais. Nessas situações, adotamos as seguintes medidas:

- **Adoção de Salvaguardas:** Utilizamos cláusulas contratuais padrão aprovadas por autoridades reguladoras e outras medidas, como certificações reconhecidas, para proteger os dados transferidos.
- **Informação ao Titular:** Quando os dados forem transferidos para países sem proteção equivalente, informaremos os riscos e solicitaremos consentimento explícito do titular antes da transferência.

- **Explicit consent of the data subject:** When necessary, your consent will be requested for international transfers, especially to locations that do not have adequate data protection standards. GWM Brazil may transfer candidate data to global recruitment platforms or background check service providers abroad, ensuring that such transfers are supported by standard contractual clauses or other legal safeguards.

- **Adoption of protection measures:** Such as the use of standard contractual clauses, recognized certifications or other appropriate safeguards, ensuring that your data is protected even in jurisdictions with a lower level of data protection.

b) Due to the global nature of our operations, GWM Brazil may transfer personal data to countries that may or may not offer adequate levels of personal data protection. In these situations, we adopt the following measures:

- **Adoption of Safeguards:** We use standard contractual clauses approved by regulatory authorities and other measures, such as recognized certifications, to protect the data transferred.
- **Informing the Data Subject:** When data is transferred to countries without equivalent protection, we will inform them of the risks and request explicit consent from the data subject prior to the transfer.

	Número / Versão Number / Version	GW/IMS d-Br-L&C-07 V1
Política de Privacidade para Candidatos Privacy Policy for Candidates	Página Page	21/29

<ul style="list-style-type: none"> • Finalidade das Transferências: Garantir eficiência operacional, redundância de sistemas e suporte global aos serviços oferecidos • Acesso Limitado: Apenas afiliadas, prestadores de serviços e parceiros comerciais autorizados terão acesso aos dados, respeitando os compromissos de segurança e confidencialidade. 	<ul style="list-style-type: none"> • Purpose of transfers: To ensure operational efficiency, system redundancy and global support for the services offered. • Limited Access: Only affiliates, service providers and authorized business partners will have access to the data, respecting security and confidentiality commitments.
6.7. Tempo de Armazenamento	6.7. Storage time
<p>a) A GWM Brasil armazena os dados pessoais dos titulares apenas pelo período necessário para cumprir as finalidades específicas para as quais foram coletados ou para atender a obrigações legais e regulatórias. Após o término do período de retenção, os dados serão excluídos de forma segura ou anonimizados, impossibilitando qualquer identificação futura do titular.</p> <p>b) Ao término do período de retenção, a GWM Brasil adotará uma das seguintes medidas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Apagará e destruirá permanentemente os dados pessoais; ou • Tornará os dados pessoais anônimos, impossibilitando a identificação do titular. <p>c) Os dados dos candidatos serão armazenados somente pelo período necessário para a condução do processo seletivo, salvo em casos em que houver consentimento para retenção para oportunidades futuras ou exigências regulatórias.</p>	<p>a) GWM Brazil stores the personal data of the data subjects only for the period necessary to fulfill the specific purposes for which they were collected or to comply with legal and regulatory obligations. After the end of the retention period, the data will be securely deleted or anonymized, making it impossible to identify the data subject in the future.</p> <p>b) At the end of the retention period, GWM Brazil will adopt one of the following measures:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Permanently erase and destroy the personal data; or • Make the personal data anonymous, making it impossible to identify the data subject. <p>c) Candidate data will only be stored for the period necessary to conduct the selection process, except in cases where consent has been given for retention for future opportunities or regulatory requirements.</p>
6.8. Segurança das Informações	6.8. Information Security
<p>a) A GWM Brasil adota medidas rigorosas para garantir a segurança e a proteção dos dados</p>	<p>a) GWM Brazil adopts strict measures to ensure the security and protection of personal data collected,</p>

peçoais coletados, armazenados e processados em suas operações. Essas medidas incluem ações organizacionais, físicas e tecnológicas, alinhadas aos padrões da indústria e à legislação aplicável, visando prevenir acessos não autorizados, uso indevido, alterações, vazamentos ou destruições acidentais ou ilícitas dos dados.

b) Os dados pessoais são armazenados predominantemente no Brasil, mas também podem ser tratados em outros países onde a GWM, suas afiliadas, subsidiárias ou prestadores de serviços possuem instalações. Essas localizações são estrategicamente escolhidas para garantir eficiência operacional, criar redundâncias que protejam os dados em caso de falhas e melhorar o desempenho geral do sistema.

c) Entre as principais medidas de segurança implementadas pela GWM Brasil estão:

- **Proteção de dados sensíveis:** Medidas específicas para proteger informações confidenciais, como localização e gravações de áudio, incluindo auditorias regulares das práticas de coleta, armazenamento e processamento, além de medidas de segurança física para impedir acessos não autorizados.
- **Acesso controlado:** Apenas funcionários da GWM Brasil ou terceiros autorizados terão acesso aos dados pessoais, exclusivamente quando necessário para a prestação dos serviços. Todos estão vinculados a rigorosos compromissos contratuais de confidencialidade.
- **Criptografia:** Dados pessoais sensíveis são protegidas com algoritmos robustos, como AES256 e RSA, para garantir segurança

stored and processed in its operations. These measures include organizational, physical and technological actions, in line with industry standards and applicable legislation aimed at preventing unauthorized access, misuse, alteration, leakage or accidental or unlawful destruction of data.

b) Personal data is stored predominantly in Brazil but may also be processed in other countries where GWM, its affiliates, subsidiaries or service providers have facilities. These locations are strategically chosen to ensure operational efficiency, create redundancies that protect data in the event of failures and improve overall system performance.

c) Among the main security measures implemented by GWM Brazil are:

- **Protection of sensitive data:** Specific measures to protect sensitive information, such as location and audio recordings, including regular audits of collection, storage and processing practices, as well as physical security measures to prevent unauthorized access.
- **Controlled access:** Only GWM Brazil employees or authorized third parties will have access to personal data, exclusively when necessary for the provision of services. All are bound by strict contractual confidentiality commitments.
- **Encryption:** Sensitive personal data is protected with robust algorithms, such as AES256 and RSA, to ensure security during

	Número / Versão Number / Version	GW/IMS d-Br-L&C-07 V1
Política de Privacidade para Candidatos Privacy Policy for Candidates	Página Page	23/29

<p>durante a transmissão e o armazenamento.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Testes de segurança: Realização periódica de testes para avaliar a eficácia das medidas técnicas e organizacionais de proteção de dados. • Parcerias seguras: Escolha criteriosa de parceiros de negócios e fornecedores, garantindo que estes estejam contratualmente obrigados a cumprir as normas aplicáveis de proteção de dados e confidencialidade. • Treinamento e conscientização: Promoção de treinamentos regulares para funcionários, visando aumentar a conscientização sobre a legislação de proteção de dados e a importância de proteger informações pessoais. • Acesso protegido: Os dados dos candidatos são armazenados em sistemas de recrutamento protegidos por autenticação segura e medidas de controle de acesso, impedindo acessos não autorizados. • Proteção Física e Virtual: Nossas instalações e sistemas contam com controle de acesso, firewalls e monitoramento contínuo para prevenir acessos não autorizados. 	<p>transmission and storage.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Security tests: Periodic tests will be carried out to assess the effectiveness of technical and organizational data protection measures. • Secure partnerships: Careful choice of business partners and suppliers, ensuring that they are contractually obliged to comply with applicable data protection and confidentiality standards. • Training and awareness: Promoting regular training for employees to raise awareness of data protection legislation and the importance of protecting personal information. • Protected access: Candidate data is stored in recruitment systems protected by secure authentication and access control measures, preventing unauthorized access. • Physical and Virtual Protection: Our facilities and systems have access control, firewalls and continuous monitoring to prevent unauthorized access.
6.9. Resposta a Incidentes de Segurança e Proteção de Dados	6.9. Response to Security and Data Protection Incidents
<p>a) A GWM Brasil adota medidas rigorosas para prevenir, detectar e responder a incidentes de segurança da informação e proteção de dados pessoais. Caso ocorra um incidente que envolva a violação, vazamento, perda ou uso indevido de dados pessoais, um plano de resposta será</p>	<p>a) GWM Brazil adopts strict measures to prevent, detect and respond to information security and personal data protection incidents. In the event of an incident involving the violation, leakage, loss or misuse of personal data, a response plan will be activated in accordance with the “Personal</p>

acionado conforme o “**Personal Data Incident Procedure**”, garantindo ações rápidas e eficazes para mitigar riscos e reduzir impactos para os titulares dos dados.

- b) Os candidatos devem reportar imediatamente qualquer suspeita de incidente de segurança ou falha na proteção de dados ao Departamento de Compliance & Data Protection, que realizará a análise preliminar e aplicará os protocolos necessários para contenção e investigação. Entre os exemplos de incidentes que devem ser comunicados estão:

- Acesso não autorizado a sistemas, e-mails ou documentos corporativos contendo dados pessoais.
- Perda ou roubo de dispositivos corporativos (ex.: notebooks, celulares, pen drives) que armazenem informações sensíveis.
- Envio indevido de informações para destinatários errados ou compartilhamento inadequado de dados pessoais.
- Atividade suspeita em sistemas internos, como tentativas de invasão ou movimentações irregulares de informações.

- c) Nos casos em que o incidente representar risco relevante aos titulares dos dados, a GWM Brasil poderá notificar a Autoridade Nacional de Proteção de Dados (ANPD) e os colaboradores afetados, conforme exigido pela Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

- d) Se o incidente envolver indícios de fraude, lavagem de dinheiro ou financiamento ao terrorismo, a GWM Brasil adotará medidas adicionais conforme as diretrizes estabelecidas na “**Política de Prevenção à Lavagem de Dinheiro e Financiamento ao Terrorismo**”, podendo envolver a comunicação imediata aos órgãos

Data Incident Procedure”, ensuring rapid and effective actions to mitigate risks and reduce impacts on data subjects.

- b) Candidates must immediately report any suspected security incident or data protection failure to the Compliance & Data Protection Department, which will carry out a preliminary analysis and apply the necessary protocols for containment and investigation. Examples of incidents that should be reported include:

- Unauthorized access to systems, emails or corporate documents containing personal data.
- Loss or theft of corporate devices (e.g. laptops, cell phones, USB sticks) storing sensitive information.
- Improper sending of information to the wrong recipients or inappropriate sharing of personal data.
- Suspicious activity on internal systems, such as hacking attempts or irregular information movements.

- c) In cases where the incident poses a significant risk to data subjects, GWM Brazil may notify the National Data Protection Authority (ANPD) and the affected employees, as required by the General Data Protection Law (LGPD).

- d) If the incident involves signs of fraud, money laundering or terrorist financing, GWM Brazil will adopt additional measures in accordance with the guidelines established in the “**Policy for the Prevention of Money Laundering and Terrorist Financing**”, which may involve immediate communication to the regulatory

	Número / Versão Number / Version	GW/IMS d-Br-L&C-07 V1
Política de Privacidade para Candidatos Privacy Policy for Candidates	Página Page	25/29

<p>reguladores e autoridades competentes.</p> <p>e) Os candidatos impactados por um incidente de segurança terão o direito de receber informações claras e objetivas sobre o ocorrido, incluindo quais dados foram afetados, quais medidas foram tomadas e como minimizar eventuais riscos.</p> <p>f) Caso tenha dúvidas sobre o tratamento de um incidente de segurança ou suspeite de um vazamento de dados, o colaborador pode entrar em contato com o Departamento de Compliance & Data Protection pelo e-mail dpo@gwmmotors.com.br.</p>	<p>bodies and competent authorities.</p> <p>e) Candidates impacted by a security incident will have the right to receive clear and objective information about what happened, including what data was affected, what measures were taken and how to minimize possible risks.</p> <p>f) If you have any questions about the handling of a security incident or suspect a data leak, you can contact the Compliance & Data Protection Department at dpo@gwmmotors.com.br.</p>
6.10. Direitos e Obrigações dos Titulares	6.10. Rights and Obligations of Holders
<p>a) A GWM Brasil respeita integralmente os direitos dos titulares de dados pessoais, assegurando o atendimento às solicitações conforme estabelecido na Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). Abaixo estão descritos os principais direitos e obrigações garantidos:</p> <p>b) Os titulares têm direito a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Acessar seus dados pessoais: Solicitar informações detalhadas sobre os dados armazenados e o tratamento realizado pela GWM Brasil. • Retificar dados incompletos, inexatos ou desatualizados: Atualizar ou corrigir informações pessoais quando necessário. • Solicitar a exclusão ou retificação de dados: O candidato pode solicitar a correção de dados imprecisos ou desatualizados durante o processo seletivo e requerer a exclusão completa de seus dados após o término do processo, salvo quando houver 	<p>a) GWM Brazil fully respects the rights of personal data subjects, ensuring that requests are met in accordance with the General Data Protection Law (LGPD). The main rights guaranteed, and the obligations related to the use of the My GWM application are described below.</p> <p>b) Data subjects have the right to:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Access their personal data: Request detailed information about the data stored and the processing carried out by GWM Brazil. • Rectify incomplete, inaccurate or outdated data: Update or correct personal information when necessary. • Request deletion or rectification of data: Applicants can request the correction of inaccurate or outdated data during the selection process and request the complete deletion of their data after the end of the process, unless there is a legal basis for

base legal para retenção.

- **Portabilidade de dados:** Receber, em formato estruturado e de uso comum, os dados pessoais fornecidos ou solicitar sua transferência para outro controlador, quando tecnicamente viável.
- **Retirar consentimento:** Revogar autorizações previamente concedidas para o tratamento de dados, sem comprometer a legalidade das operações realizadas antes da revogação.
- **Restrição de Processamento:** É possível limitar o uso de dados em determinadas situações, como durante a análise de uma contestação ou quando a retenção é necessária para cumprimento de obrigações legais.
- **Opor-se ao tratamento:** Manifestar objeção ao uso de dados pessoais em determinadas situações, como para fins de marketing direto, ou solicitar a restrição do tratamento.
- **Apresentar reclamações:** Caso não concorde com o tratamento de seus dados, o titular pode registrar reclamações junto à Autoridade Nacional de Proteção de Dados (ANPD).

c) Para exercer seus direitos, o titular deve enviar uma solicitação ao Departamento de Compliance e Proteção de Dados da GWM Brasil pelo e-mail dpo@gwmmotors.com.br.

d) As solicitações serão analisadas e respondidas em até 15 (quinze) dias corridos, salvo necessidade de prazo adicional devidamente justificado. Em algumas situações, os pedidos poderão ser

withholding it.

- **Data portability:** Receive, in a structured and commonly used format, the personal data provided or request its transfer to another controller, when technically feasible.
- **Withdraw consent:** To revoke authorizations previously granted for the processing of data, without compromising the legality of the operations carried out prior to the revocation.
- **Restriction of Data Processing:** It is possible to limit the use of data in certain situations, such as during the analysis of an objection or when retention is necessary to comply with legal obligations.
- **Object to processing:** To object to the use of personal data in certain situations, such as for direct marketing purposes, or to request the restriction of processing.
- **Submit complaints:** If they do not agree with the processing of their data, the data subject can file complaints with the National Data Protection Authority (ANPD).

c) To exercise their rights, the data subject must send a request to GWM Brazil's Compliance and Data Protection Department at dpo@gwmmotors.com.br.

d) Requests will be analyzed and responded to within 15 (fifteen) calendar days, unless there is a need for additional, duly justified time. In some situations, requests may be denied, such as:

	Número / Versão Number / Version	GW/IMS d-Br-L&C-07 V1
Política de Privacidade para Candidatos Privacy Policy for Candidates	Página Page	27/29

<p>negados, como nos casos de:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cumprimento de obrigações legais ou regulatórias pela GWM Brasil; • Garantia da segurança pública, defesa nacional ou outros interesses relevantes; • Diretamente relacionada à segurança pública, saúde pública e maiores interesses públicos. • Diretamente relacionada com qualquer investigação criminal, processo judicial, julgamento e execução de sentenças. • O responsável pelo tratamento ter provas suficientes para concluir que o titular dos dados pessoais agiu com dolo ou abuso de direito. • Responder ao pedido do titular dos dados pessoais pode causar graves danos aos direitos e interesses legítimos do titular dos dados pessoais ou de outras pessoas e organizações. • Proteção de direitos e interesses legítimos de terceiros ou da GWM Brasil. 	<ul style="list-style-type: none"> • Compliance with legal or regulatory obligations by GWM Brazil; • Ensuring public safety, national defense or other relevant interests; • Directly related to public safety, public health and other public interests; • Directly related to any criminal investigation, prosecution, trial and enforcement of judgments; • The controller has sufficient evidence to conclude that the data subject has acted with intent or abuse of rights; • Responding to the request of the personal data subject may cause serious damage to the rights and legitimate interests of the personal data subject or other persons and organizations; • Protection of the rights and legitimate interests of third parties or GWM Brazil.
6.11. Alterações na Política de Privacidade	6.11. Changes to the Privacy Policy
<p>a) A GWM Brasil reserva-se o direito de revisar, atualizar ou modificar esta Política de Privacidade sempre que necessário, a fim de refletir mudanças em seus processos, serviços ou para atender a requisitos legais, regulatórios ou técnicos.</p> <p>b) Sempre que ocorrerem alterações significativas nesta Política, a GWM Brasil garantirá que os titulares sejam informados de forma clara e acessível, através de publicação no site oficial da GWM.</p> <p>c) Caso as alterações envolvam novos tratamentos de dados ou finalidades que exijam consentimento prévio, a GWM Brasil solicitará</p>	<p>a) GWM Brazil reserves the right to revise, update or modify this Privacy Policy whenever necessary, to reflect changes in its processes, services or to meet legal, regulatory or technical requirements.</p> <p>b) Sempre que ocorrerem alterações significativas nesta Política, a GWM Brasil garantirá que os titulares sejam informados de forma clara e acessível, através de publicação no site oficial da GWM.</p> <p>c) If the changes involve new data processing or purposes that require prior consent, GWM Brazil will again request users' authorization before</p>

	Número / Versão Number / Version	GW/IMS d-Br-L&C-07 V1
Política de Privacidade para Candidatos Privacy Policy for Candidates	Página Page	28/29

<p>novamente a autorização dos usuários antes de implementar essas mudanças.</p> <p>d) Recomenda-se que os usuários consultem regularmente esta Política de Privacidade para manterem-se informados sobre a versão mais recente.</p> <p>e) Todas as revisões desta Política serão documentadas, incluindo a data de vigência e os principais ajustes realizados, garantindo a transparência e a rastreabilidade das alterações.</p> <p>f) A versão mais atualizada desta Política estará sempre disponível para consulta. Em caso de dúvidas ou necessidade de esclarecimentos, os usuários podem entrar em contato pelo e-mail dpo@gwmmotors.com.br.</p>	<p>implementing these changes.</p> <p>d) It is recommended that users regularly consult this Privacy Policy to keep up to date with the latest version.</p> <p>e) All revisions to this Policy will be documented, including the effective date and the main adjustments made, ensuring transparency and traceability of changes.</p> <p>f) The most up-to-date version of this Policy will always be available for consultation. If you have any questions or need clarification, please contact dpo@gwmmotors.com.br.</p>
6.12. Contato	6.12. Contact
<p>A GWM Brasil está à disposição dos titulares de dados para esclarecer dúvidas, fornecer informações sobre o tratamento de dados pessoais ou receber solicitações relacionadas à privacidade.</p> <p>Os candidatos podem entrar em contato com o Departamento de Compliance & Data Protection pelo e-mail dpo@gwmmotors.com.br para esclarecer dúvidas, exercer seus direitos de proteção de dados ou relatar qualquer incidente relacionado à privacidade e segurança da informação. As solicitações serão respondidas no prazo máximo de 15 dias úteis, conforme previsto na LGPD e regulamentos internos da GWM Brasil.</p> <p>A GWM Brasil compromete-se a responder às solicitações de forma clara e objetiva, dentro dos prazos estabelecidos pela Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). As solicitações serão atendidas dentro do prazo máximo de 15 (quinze) dias corridos,</p>	<p>GWM Brazil is at the disposal of data subjects to answer questions, provide information on the processing of personal data or receive requests related to privacy.</p> <p>Candidates can contact the Compliance & Data Protection Department at dpo@gwmmotors.com.br to clarify doubts, exercise their data protection rights or report any incident related to privacy and information security. Requests will be answered within a maximum of 15 working days, as provided for in the LGPD and GWM Brazil's internal regulations.</p> <p>GWM Brazil undertakes to respond to requests in a clear and objective manner, within the time limits established by the General Data Protection Law (LGPD). Requests will be answered within a maximum of 15 (fifteen) calendar days, except in</p>

	Número / Versão Number / Version	GW/IMS d-Br-L&C-07 V1
Política de Privacidade para Candidatos Privacy Policy for Candidates	Página Page	29/29

salvo situações excepcionais que justifiquem a extensão desse período.	exceptional situations that justify extending this period.
--	--

7. Indicador (KPI) ou Monitoramento / KPI or Monitoring

Não Aplicável / Not Applicable

8. Documentos de apoio / Support Documents

Nº No.	Número do Documento Document Number	Nome do Documento Document Name
1	GW/IMS d-Br-L&C-19	Código de Conduta e Ética Code of Conduct and Ethics
2	GW/IMS d-Br-L&C- 27	Procedimento de Incidente de Dados Pessoais Personal Data Incident Procedure
3	GW/IMS d-Br-L&C- 26	Política de Tratamento de Dados Pessoais Personal Data Handling and Privacy
4	GW/IMS d-Br-L&C- 09	Política de Prevenção à Lavagem de Dinheiro e ao Financiamento do Terrorismo Money Laundering and Terrorism Financing Prevention Policy

9. Registros / Records

Nº/ No.	Número do registro Record Number	Nome do registro Record Name	Tempo de Retenção Retention Time
1	-	Dados Pessoais e Profissionais Personal and Professional Data	Até 2 anos com consentimento Up to 2 years, with consent
2	-	Registros do Processo Seletivo Recruitment Process Records	6 meses após o fim do processo seletivo 6 months after the end of the selection process
3	-	Verificação de Antecedentes Background Check Data	Apenas enquanto necessário para o processo seletivo Only as long as necessary for the selection process
4	-	Dados Sensíveis (quando coletados) Sensitive Data (when collected)	Anonimização ou exclusão imediata após avaliação Immediate anonymization or deletion after evaluation